

AVVISO PUBBLICO

Selezione per l'acquisizione di candidature per la nomina di n. 1 (un) Componente dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Presidente e n. 2 (due) componenti esterni per l'Organismo di Vigilanza che svolgano anche funzione di Organismo di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A..

PREMESSO CHE

- Sviluppo Campania S.p.A., Società in house della Regione Campania – Sede legale Via Santa Lucia 81 C.A.P. 80132 Napoli, con Delibera della Giunta Regionale n. 84 del 21/02/2017 riveste il ruolo strategico per l'attuazione delle politiche di sviluppo della Regione Campania;
- la L.R. 15/2013 art. 1 comma 2 dispone che la Regione si avvale, in via prioritaria, di Sviluppo Campania S.p.A. per le attività, ricadenti nelle materie indicate nell'oggetto sociale, che intende esternalizzare, fermo restando le verifiche di legge per gli affidamenti in house;
- Sviluppo Campania, in qualità di società partecipata, con socio unico la Regione Campania, è tenuta ad applicare la normativa in materia di prevenzione della corruzione ed assicurare i principi di trasparenza e che, in tali casi, ai sensi della normativa ANAC in materia, deve garantire, nell'ambito delle rispettive competenze, un maggior livello di prevenzione dei comportamenti illeciti e assicurare l'efficacia nella definizione ed attuazione del Modello di Prevenzione dei reati, richiedendo la coesistenza ed integrazione dei diversi soggetti incaricati;
- in linea con le disposizioni contenute all'art. 6, comma 1, lett. B) del D. Lgs 231/01, all'Organismo di Vigilanza è attribuito il compito di assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo e di curarne il relativo aggiornamento;
- Sviluppo Campania S.p.A. si è dotata di un Piano triennale Anticorruzione ed ha adottato un Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo oltre ad un Codice Etico di Condotta ai sensi del D. LGS n. 231/2001 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, della società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica";
- il Consiglio di Amministrazione ha assegnato a Sviluppo Campania S.p.A. le funzioni dell'Organismo di Vigilanza (OdV) anche all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- l'OdV e OIV di Sviluppo Campania S.p.A. è composto da un Presidente e due Componenti esterni per l'Organismo Indipendente di Vigilanza che svolgono anche funzione di Organismo di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A.
- per assicurare le attività dell'OdV e dell'OIV Sviluppo Campania, nel rispetto della normativa vigente, deve acquisire le tre professionalità specialistica esterne, scelte secondo i criteri e le procedure idonee e conformi alla normativa nazionale e comunitaria di riferimento, nel rispetto dei principi di pubblicità, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza;
- il Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Campania S.p.A., per garantire tale apporto specialistico, in data 22 febbraio 2022 ha deliberato all'unanimità di avviare la procedura per la nomina del nuovo OdV e OIV emettendo tutti gli atti conseguenziali;

Sviluppo Campania S.p.A. con la presente manifestazione di interesse

COMUNICA CHE

intende acquisire candidature per la nomina di 1 (un) professionista che espletterà l'incarico di Componente dell'Organismo di Vigilanza (OdV) ed Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con la funzioni di Presidente e di n. 2 (due) componenti esterni per l'Organismo di Vigilanza che svolgano anche funzione di Organismo di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A. .

Art. 1**Oggetto dell'incarico**

In linea con le disposizioni contenute all'art. 6, comma 1, lett. B) del D. Lgs 231/01, Sviluppo Campania S.p.A. attribuisce all'Organismo di Vigilanza (OdV) il compito di assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione adottato dalla Società in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati e di proporre l'aggiornamento in relazione a mutate condizioni aziendali e/o normative.

I componenti dell'Organismo di Vigilanza (OdV) dovranno collaborare per l'applicazione e l'osservanza delle disposizioni da parte di tutti i dipendenti avendo cura, al contempo, di contribuire alle azioni di verifica della persistenza, nel tempo, dei requisiti di efficienza ed efficacia del Modello e di adottare i correttivi in caso di violazioni o condotte elusive del Modello stesso.

Sviluppo Campania
S.p.A. SpA

Sede Legale
Via Santa Lucia, 81
80132 Napoli

Sede Amministrativa
Via Terracina, 230
80125 Napoli

Società soggetta
alla direzione
e al coordinamento
della Regione Campania
Via Santa Lucia, 81
80132 Napoli
02 669106000

In linea con le disposizioni contenute nell'art. 14 del D. Lgs 150 del 2009 relativo agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) finalizzate a recepire le novità introdotte con l'art 19, co. 10, del D.L. 90/2014 e con il DPR 105/2016, l'OIV supporta Sviluppo Campania S.p.A. negli adempimenti amministrativi propri, dell'Organismo di Vigilanza, per quanto attiene il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e l'integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale sullo stato del sistema anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, verificando i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

I componenti dell'OdV e dell'OIV coopereranno e collaboreranno nell'espletamento delle loro funzioni.

ART 2

Requisiti richiesti

I Componenti dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) devono possedere i requisiti generali e professionali tali da garantire all'OdV e all'OIV autonomia, indipendenza, professionalità, onorabilità e assenza di conflitti di interesse nel rispetto della normativa vigente in materia.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 "Regolamento recante norme di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - o godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - o adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere interdetto, inabilitato, fallito o condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non essere stato condannato con sentenza (anche non passata in giudicato) ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. "patteggiamento"):
 - o per uno dei delitti che potrebbero comportare la responsabilità di un ente ai sensi del .Lgs. n. 231/2001;
 - o alla reclusione per un tempo pari o superiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- e) non aver riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle che comporterebbero, secondo la legge italiana, la perdita dei citati requisiti generali;
- f) non aver svolto, nei tre anni che precedono la nomina di Componente dell'OdV in qualità di Presidente o Componente OdV con funzioni di OIV funzioni di amministrazione o controllo di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o procedure equiparate;
- g) non essere stato destituito o dispensato o licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) nel caso in cui il candidato sia iscritto ad un ordine professionale, di non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale di appartenenza;
- i) autonomia e indipendenza ovvero:
 - o non intrattenere relazioni di parentela, coniugi o affinità entro il 4° grado con componenti dell'Organo Amministrativo, Sindaci, soggetti apicali di Sviluppo Campania S.p.A. ovvero con i partner della società incaricata della revisione dei conti di Sviluppo Campania S.p.A.;
 - o non intrattenere rapporti professionali con Sviluppo Campania S.p.A. in misura tale da poter inficiare la propria indipendenza e autonomia di valutazione nell'ambito dei propri compiti;
 - o non controllare, direttamente o per interposta persona, Sviluppo Campania S.p.A. o una sua controllata in ragione della titolarità di partecipazioni azionarie o in altro modo;
 - o non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con la società tale da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai propri compiti, nonché coincidenze di interesse con la società stessa.

2.2 Requisiti professionali:

- a) diploma di Laurea magistrale (o a ciclo unico);
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa;
- c) essere iscritto all'Elenco Nazionale dell'Organismo Indipendente di Valutazione da almeno 6 mesi, (art. 14 bis del D. Lgs 150 del 2009);
- d) per il Presidente dell'OdV e OIV l'iscrizione all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance:
Fascia 3 - esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre maturati, a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso amministrazioni pubbliche con almeno duecentocinquanta dipendenti, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno otto anni nelle amministrazioni pubbliche;
- e) per i componenti dell'OdV e OIV
Fascia 2 - esperienza professionale di almeno otto anni negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre maturati, a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso amministrazioni pubbliche, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno cinque anni nelle amministrazioni pubbliche.
Fascia 1 - esperienza professionale di almeno cinque anni negli ambiti indicati nell'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, ovvero esperienza dirigenziale di livello non generale di almeno cinque anni nelle amministrazioni pubbliche.

ART 3

Durata dell'incarico, compenso e sede

L'incarico avrà durata di mesi 36, decorrenti dalla sottoscrizione della lettera di incarico.

Al Presidente dell'OdV verrà riconosciuto un compenso annuo pari ad € 15.000,00 (quindicimila euro/00) per un importo complessivo di € 45.000,00 (quarantacinquemila euro/00) oltre accessori di legge ed il rimborso delle spese inerenti e documentate debitamente autorizzate dal Committente.

Ai componenti dell'OdV e OIV verrà riconosciuto un compenso annuo pari ad € 10.000,00 (diecimila euro/00) per un importo complessivo di € 30.000,00 (trentamila euro/00) oltre accessori di legge ed il rimborso delle spese inerenti e documentate debitamente autorizzate dal Committente.

Tali importi devono intendersi al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali a carico dell'affidatario secondo la normativa vigente al momento del pagamento. Il compenso sarà onnicomprensivo e non potranno essere richiesti a Sviluppo Campania S.p.A. rimborsi e/o indennizzi eventuali, maggiori oneri e/o spese sostenute di qualsiasi titolo per l'erogazione del servizio in oggetto.

L'incarico non potrà prevedere clausole di rinnovo automatico, pena la nullità dell'atto.

Il pagamento avverrà a cadenza almeno bimestrale mediante bonifico bancario previa emissione di regolare fattura, da inviare al seguente indirizzo: sviluppocampania@legalmail.it.

Le attività si svolgeranno prevalentemente presso la sede legale di Sviluppo Campania S.p.A. in Via Santa Lucia 81 Napoli o presso la sede operativa in Via Terracina 230 Napoli.

Per l'affidamento dell'incarico il candidato dovrà aver contratto un'assicurazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 lett. e) del D. L. 138/2011 convertito con modificazioni dalla L. 148/2011.

ART 4

Presentazione della candidatura

Coloro che intendono candidarsi dovranno compilare la domanda disponibile sul sito istituzionale: www.sviluppocampania.it a partire dal 9 marzo 2022 ore 9:00; l'Allegato A è il modello di presentazione della domanda per la selezione del Componente dell'OdV e OIV in qualità di Presidente; l'Allegato B è il modello di presentazione della domanda per i Componenti dell'OdV con funzioni di OIV.

La domanda, debitamente compilata, dovrà essere salvata, stampata e firmata.

La domanda dovrà essere, quindi, scannerizzata unitamente ai seguenti documenti da allegare:

- Modello della privacy compilato e firmato;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

- fotocopia del codice fiscale;
- Curriculum professionale firmato con firma autografa o digitale. Inserire l'autorizzazione dei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) nonché la dichiarazione di veridicità dei dati riportati nel curriculum, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000;
- Per i cittadini extracomunitari valido permesso di soggiorno;
- Titoli ed iscrizione Albi/Elenchi professionali richiesti per l'ammissione alla selezione resi anche all'atto della richiesta di partecipazione nei modi e con le forme di cui all'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000 n° 445.

Nel curriculum professionale, compilato secondo il modello europeo, dovranno chiaramente evincersi le comprovate esperienze professionali richieste e le relative competenze maturate in linea con le attività di interesse di cui al presente avviso.

Le candidature incomplete e/o non sottoscritte saranno escluse.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva, in ogni fase della selezione, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato e di procedere, in caso di esito negativo della verifica, alla segnalazione presso gli organi competenti, conformemente al dettato normativo della vigente disciplina in materia di dichiarazioni mendaci in seno alle autocertificazioni.

Il candidato dovrà presentare la domanda della propria candidatura, **pena l'esclusione**, per posta elettronica certificata personale all'indirizzo: sviluppocampania@legalmail.it **entro e non oltre il 9 aprile 2022 ore 24:00.**

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.

Il messaggio dovrà avere ad oggetto:

- nel caso di presentazione della domanda per Presidente dell'OdV e OIV: "Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina di N°1 (uno) Componente dell'Organismo di Vigilanza e Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Presidente";
- nel caso di presentazione della domanda per Componente OdV e OIV "Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina di N°2 (due) Componenti dell'Organismo di Vigilanza con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A.

Nel caso in cui il partecipante svolga la propria attività in uno studio professionale (anche associato) o in una società di professionisti, si precisa che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente da parte del Professionista (persona fisica) che partecipa alla selezione e a cui sarà personalmente conferito l'eventuale incarico professionale.

Non saranno esaminate istanze pervenute dopo la scadenza sopra indicata e quelle redatte non conformi al presente Avviso.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di:

- prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine stesso;
- modificare, sospendere o revocare la procedura ovvero non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative della società ovvero del non soddisfacente livello delle candidature selezionate;
- conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura purché ritenuta idonea.

Il concorrente che presenta domanda di partecipazione alla selezione, accetta implicitamente le condizioni riportate nel presente avviso.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento se nessuna candidatura risulti idonea all'oggetto dell'affidamento.

Per quanto non previsto nell'avviso valgono, se applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

ART 5

Valutazione delle candidature

Le domande pervenute saranno istruite da un'apposita Commissione, composta da membri interni di Sviluppo Campania S.p.A., previa verifica della regolarità formale effettuata dall'ufficio competente che provvederà prioritariamente alla verifica dell'ammissibilità delle domande:

- pervenute entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art 2 del presente avviso;
- complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste nel presente avviso.

È facoltà della Commissione richiedere eventuali informazioni integrative ai candidati.

La commissione a seguito di valutazione comparativa delle candidature pervenute e di colloquio professionale redigerà apposito verbale contenente l'indicazione dei soggetti da proporre al Consiglio di Amministrazione per il conferimento dell'incarico professionale, nel rispetto dei principi di imparzialità, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

La Commissione provvederà ad effettuare:

1. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA secondo i criteri e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportati:
Valutazione curriculare. Punteggio massimo 20
 - Titolo di studio. Possesso della Laurea magistrale o a ciclo unico.
 - Iscrizione Elenco Nazionale dell'OIV ed OdV.
 - Dottorato di ricerca
 - Master Universitario
 - Pubblicazioni attinenti (numero delle pubblicazioni)
 - Altro.....
2. VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE da curricula. Anni di esperienza professionale coerente con il profilo di cui al presente avviso. Punteggio massimo 40.
3. COLLOQUIO PROFESSIONALE. Punteggio massimo 40.

ART 6

Affidamento dell'incarico

Per l'affidamento dell'incarico sarà formalizzato con atto pubblicato sul sito istituzionale della società nella sezione "Amministrazione Trasparente".

ART 7

Natura e modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico rientra nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del codice civile e verrà svolta in maniera autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti di Sviluppo Campania S.p.A. conformemente a quanto disposto dal D. Leg. 231/2001.

ART 8

Riservatezza

Ai sensi del D.Legs 196/2003 e s.m. e i. e del GDPR n. 679/2016 si informa che:

- i dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente dati sensibili, raccolti per le procedure di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità previste nell'Avviso;
- il trattamento dei dati personali avverrà in forma telematica e/o cartacea nel rispetto del GDPR n. 679/2016;
- Titolare del Trattamento dei dati è Sviluppo Campania S.p.A. con sede legale in Napoli, alla Via S. Lucia n. 81; il DPO è l'ing. Antonio Esposito;
- il Responsabile Unico del Procedimento è la dr.ssa Giovanna Cutolo.

ART 9

Pubblicazione e Informazioni

Il presente Avviso e la relativa modulistica sono pubblicati sul sito Internet di Sviluppo Campania S.p.A.: www.sviluppocampania.it.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica a info@sviluppocampania.it almeno entro 5 giorni prima dal termine ultimo di presentazione delle candidature.

Il Direttore Generale
Dr. Fortunato Polizio



(ALLEGATO A)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
Componente dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organismo Indipendente di Valutazione in qualità di
Presidente
SVILUPPO CAMPANIA SPA
svilup pocampania@legalmail.it

sottoscritt cognome _____ nome _____
nat a _____
il _____ e residente in _____ via _____
c.a.p. _____ tel. _____ cell. _____ e-mail _____
pec _____

CHIEDE

di essere ammess alla selezione per n. 1 Componente dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Presidente.

sottoscritt , consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, dichiara (ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) sotto la propria responsabilità di possedere i requisiti di seguito elencati:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 "Regolamento recante norme di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - o godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - o adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere interdetto, inabilitato, fallito o condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non essere stato condannato con sentenza (anche non passata in giudicato) ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. "patteggiamento"):
 - o per uno dei delitti che potrebbero comportare la responsabilità di un ente ai sensi del .Lgs. n. 231/2001;
 - o alla reclusione per un tempo pari o superiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- e) non aver riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle che comporterebbero, secondo la legge italiana, la perdita dei citati requisiti generali;
- f) non aver svolto, nei tre anni che precedono la nomina di Componente dell'OdV in qualità di Presidente o Componente OdV con funzioni di OIV, funzioni di amministrazione o controllo di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o procedure equiparate;
- g) non essere stato destituito o dispensato o licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) nel caso in cui il candidato sia iscritto ad un ordine professionale, di non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale di appartenenza;
- i) autonomia e indipendenza ovvero:
 - o non intrattenere relazioni di parentela, coniugi o affinità entro il 4° grado con componenti dell'Organo Amministrativo, Sindaci, soggetti apicali di Sviluppo

Campania S.p.A. ovvero con i partner della società incaricata della revisione dei conti di Sviluppo Campania S.p.A.;

- non intrattenere rapporti professionali con Sviluppo Campania S.p.A. in misura tale da poter inficiare la propria indipendenza e autonomia di valutazione nell'ambito dei propri compiti;
- non controllare, direttamente o per interposta persona, Sviluppo Campania S.p.A. o una sua controllata in ragione della titolarità di partecipazioni azionarie o in altro modo;
- non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con la società tale da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai propri compiti, nonché coincidenze di interesse con la società stessa.

Requisiti professionali:

- a) diploma di Laurea magistrale (o a ciclo unico);
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa;
- c) essere iscritto alla **Fascia 3 dell'Elenco Nazionale dell'Organismo Indipendente di Valutazione** da almeno 6 mesi, (art. 14 bis del D. Legs 150 del 2009).

sottoscritt esprime il proprio ☐ consenso ☐ dissenso alla diffusione e comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei al procedimento concorsuale secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Data, _____ **Firma** _____

Recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni (il candidato si impegna a segnalare successive variazioni dello stesso): _____

telefono n. _____ cellulare _____

Alla domanda deve essere allegato, pena esclusione:

- Modello della privacy compilato e firmato;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- Curriculum professionale firmato con firma autografa o digitale. Inserire l'autorizzazione dei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) nonché la dichiarazione di veridicità dei dati riportati nel curriculum, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000;
- I titoli richiesti per l'ammissione alla selezione nonché quelli post-laurea, in discipline coerenti all'oggetto del presente avviso. Per le copie di atti e/o documenti conservati o rilasciati da una pubblica amministrazione il candidato dovrà produrre la dichiarazione di conformità ai sensi dell'art.19 del D.P.R.28/12/2000 n°445. La copia di una pubblicazione e dei titoli di studio possono essere resi nei modi e con le forme di cui all'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n°445;
- Elenco di tutti i documenti e dei titoli presentati in sede di domanda.

Data, _____ **Firma** _____

(ALLEGATO B)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
Componente dell'Organismo di Vigilanza con anche funzione di
Componente nell'Organismo Indipendente di Valutazione
SVILUPPO CAMPANIA SPA
sviluppocampania@legalmail.it

sottoscritt cognome _____ nome _____
nat a _____
il _____ e residente in _____ via _____
c.a.p. _____ tel. _____ cell. _____ e-mail _____
pec _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per n. 2 **Componenti dell'Organismo di Vigilanza con funzione di Componente nell'Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A.**

sottoscritt , consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, dichiara (ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) sotto la propria responsabilità di possedere i requisiti di seguito elencati:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 "Regolamento recante norme di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - o godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - o adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere interdetto, inabilitato, fallito o condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non essere stato condannato con sentenza (anche non passata in giudicato) ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. "patteggiamento"):
 - o per uno dei delitti che potrebbero comportare la responsabilità di un ente ai sensi del .Lgs. n. 231/2001;
 - o alla reclusione per un tempo pari o superiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- e) non aver riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle che comporterebbero, secondo la legge italiana, la perdita dei citati requisiti generali;
- f) non aver svolto, nei tre anni che precedono la nomina di Componente dell'OdV in qualità di Presidente o Componente OdV con funzioni di OIV, funzioni di amministrazione o controllo di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o procedure equiparate;
- g) non essere stato destituito o dispensato o licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) nel caso in cui il candidato sia iscritto ad un ordine professionale, di non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale di appartenenza;
- i) autonomia e indipendenza ovvero:
 - o non intrattenere relazioni di parentela, coniugi o affinità entro il 4° grado con componenti dell'Organo Amministrativo, Sindaci, soggetti apicali di Sviluppo Campania S.p.A. ovvero con i partner della società incaricata della revisione dei conti di Sviluppo Campania S.p.A.;
 - o non intrattenere rapporti professionali con Sviluppo Campania S.p.A. in misura tale da poter inficiare la propria indipendenza e autonomia di valutazione nell'ambito dei propri compiti;
 - o non controllare, direttamente o per interposta persona, Sviluppo Campania S.p.A. o una sua controllata in ragione della titolarità di partecipazioni azionarie o in altro modo;

- non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con la società tale da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai propri compiti, nonché coincidenze di interesse con la società stessa.

Requisiti professionali:

- a) diploma di Laurea magistrale (o a ciclo unico);
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa;
- c) essere iscritto all'Elenco Nazionale dell'Organismo Indipendente di Valutazione da almeno 6 mesi, (art. 14 bis del D. Lgs 150 del 2009):

☐ **Fascia 2** - esperienza professionale di almeno otto anni negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre, maturati a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso amministrazioni pubbliche, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno cinque anni nelle amministrazioni pubbliche.

☐ **Fascia 1** - esperienza professionale di almeno cinque anni negli ambiti indicati nell'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, ovvero esperienza dirigenziale di livello non generale di almeno cinque anni nelle amministrazioni pubbliche.

sottoscritt _____ esprime il proprio ☐ consenso ☐ dissenso alla diffusione e comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei al procedimento concorsuale secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Data, _____ **Firma** _____

Recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni (il candidato si impegna a segnalare successive variazioni dello stesso): _____

telefono n. _____ **cellulare** _____

Alla domanda deve essere allegato, pena esclusione:

- Modello della privacy compilato e firmato;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- Curriculum professionale firmato con firma autografa o digitale. Inserire l'autorizzazione dei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) nonché la dichiarazione di veridicità dei dati riportati nel curriculum, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000;
- I titoli richiesti per l'ammissione alla selezione nonché quelli post-laurea, in discipline coerenti all'oggetto del presente avviso. Per le copie di atti e/o documenti conservati o rilasciati da una pubblica amministrazione il candidato dovrà produrre la dichiarazione di conformità ai sensi dell'art.19 del D.P.R.28/12/2000 n°445. La copia di una pubblicazione e dei titoli di studio possono essere resi nei modi e con le forme di cui all'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n°445;
- Elenco di tutti i documenti e dei titoli presentati in sede di domanda.

Data, _____ **Firma** _____

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), delle disposizioni attuative di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101, e della DGR n. 466 del 17/07/2018, informiamo sulle modalità di trattamento dei dati personali degli utenti che interagiscono con il sito di Sviluppo Campania, sui loro diritti e su come li possono esercitare.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Art.13, par.1, lett. a e art. 14, par. 1, lett. a del Regolamento (UE) 2016/679 e DGR n. 466 del 17/07/2018 Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è Sviluppo Campania S.p.A. Sede legale: Via Santa Lucia, 81 80132 Napoli Sede Operativa di Napoli: Palazzo PICO - Via Terracina 230, 80125

2. DATA PROTECTION OFFICER

Art.13, par.1, lett. b e art.14, par.1, lett. b del Regolamento (UE) 2016/679 Il Responsabile della Protezione Dati: è l'ing. Esposito Antonio contattabile presso la Sede Operativa o via mail privacy@svilup pocampania.it.

3. FINALITÀ SPECIFICHE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Art.13, par.1, lett. c e art.14, par.1, lett. c del Regolamento (UE) 2016/679

I dati personali, identificativi, raccolti per le procedure di selezione, saranno trattati esclusivamente per:

- Gestire le procedure di selezione e conseguentemente per gli obblighi di rendicontazione delle somme

4. BASE GIURIDICA

Art.13, par.1, lett. c e art.14, par.1, lett. c del Regolamento (UE) 2016/679 Il trattamento dei Suoi dati personali per la finalità di cui al paragrafo precedente si fonda sulla base legittima prevista dal Regolamento (UE) 2016/679 all'art. 6, par. 1, lett. B ("il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso") ; all'art. 6, par. 1, lett. c ("il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento") nonché sulle previsioni dell'art. 2-ter del Digs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101.

5. NATURA E CATEGORIA DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Artt. 4 e 14, par.1, lett. d del Regolamento (UE) 2016/679

Dati personali forniti volontariamente dall'utente In fase di partecipazione all'avviso. I dati risultano indispensabili per le finalità dichiarate. Il trattamento dei dati avviene con modalità informatica, telematica e cartacea con logiche correlate alle finalità dichiarate, e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento (UE) 2016/679.

6. MANCATA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO

Art.13, par.2, lett. e del Regolamento (UE) 2016/679 Il conferimento dei dati personali sopra indicati ha natura volontaria. Il mancato conferimento rende impossibile perseguire le finalità specifiche di cui al punto.

7. DESTINATARI (o CATEGORIE DI DESTINARI) DI DATI PERSONALI

Art.13, par.1, lett. e e art.14, par.1, lett. e del Regolamento (UE) 2016/679

I dati personali come sopra acquisiti potranno essere trattati da dipendenti di Sviluppo Campania o da loro collaboratori. Potranno essere comunicati a Regione Campania nell'ambito delle finalità dichiarate. Ad altri soggetti per ottemperare ad obblighi di legge. Potranno essere oggetto di diffusione per ottemperare agli obblighi di trasparenza cui Sviluppo Campania spa è tenuta nell'ambito delle finalità dichiarate. In nessun caso il Titolare trasferisce i dati personali dell'interessato all'Estero, né li utilizza per finalità non dichiarate nella presente informativa.

8. DURATA DEL TRATTAMENTO - PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Art.13, par.2, lett. a) e art.14, par.1, lett. a) del Regolamento (UE) 2016/679

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali saranno conservati per i tempi necessari ai vincoli di rendicontazione, nonché agli adempimenti di conservazione richiesti per ottemperare ad obblighi normativi e fiscali.

I dati personali potranno essere conservati per periodi più lunghi per essere trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 2016/679.

Sono fatti salvi i casi in cui si dovessero far valere in giudizio questioni afferenti le attività svolte, nel qual caso i dati personali dell'Interessato, esclusivamente quelli necessari per tali finalità, saranno trattati per il tempo indispensabile al loro perseguimento.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Art.13, par.2, lett.b e art.14, par.2, lett.c del Regolamento (UE) 2016/679 e della DGR n. 466 del 17/07/2018 Le comunichiamo che potrà esercitare i diritti di cui al Regolamento (UE) 2016/679, di seguito analiticamente descritti:

- Diritto di accesso ex art. 15

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento di dati personali relativo ai Suoi dati, di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza ed in tal caso, di ottenere l'accesso ai suddetti dati. In ogni caso ha diritto di ricevere una copia dei dati personali oggetto di trattamento.

- Diritto di rettifica ex art. 16

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, l'integrazione, l'aggiornamento nonché la rettifica dei Suoi dati personali senza ingiustificato ritardo.

- Diritto alla cancellazione ex art. 17

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la cancellazione dei dati personali che La riguardano, senza ingiustificato ritardo, nei casi in cui ricorra una delle ipotesi previste dall'art. 17 (dati personali non più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o trattati, revoca del consenso ed insussistenza di altro fondamento giuridico per il trattamento, dati personali trattati illecitamente, esercizio del diritto di opposizione, ecc.).

- Diritto di limitazione del trattamento ex art. 18

Ha diritto di ottenere, dal Titolare, la limitazione del trattamento dei dati personali nei casi espressamente previsti dal Regolamento, ovvero quando: contesta l'esattezza dei dati, il trattamento è illecito e chiede che ne sia meramente limitato l'utilizzo, i dati sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o si è opposto al trattamento per motivi legittimi.

Se il trattamento è limitato, i dati personali saranno trattati solo con il Suo esplicito consenso. Il Titolare è tenuto ad informarla prima che la limitazione sia revocata.

- Diritto alla portabilità dei dati ex art. 20

Qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati, ha garantito il diritto alla portabilità dei dati personali che la riguardano, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto, nonché la trasmissione diretta degli stessi ad altro titolare di trattamento, ove tecnicamente fattibile.

- Diritto di opposizione ex art. 21

Ha diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento di dati personali che lo riguardano. Verrà, comunque, effettuato dal Titolare del trattamento un bilanciamento tra i Suoi interessi ed i motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento (tra cui, ad esempio, accertamento, esercizio e difesa di un diritto in sede giudiziaria, ecc.).

Le richieste per l'esercizio dei suindicati diritti vanno rivolte direttamente a: Mail: privacy@svilup pocampania.it

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m. e i. e del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016 autorizzo Sviluppo Campania S.p.A. al trattamento dei miei dati personali e professionali ed all'eventuale pubblicazione del presente curriculum.

DATA

FIRMA